

附件：

成都天投中央厨房供应链管理有限公司 2026 年度餐饮劳务服务外包采购项目
答疑文件

各潜在采购申请人：

现针对潜在采购申请人提问进行答疑，根据采购文件的约定，本答疑文件是采购文件的组成部分。

提问 1：采购文件中的人员要求没有项目经理，请确认一下是甲方安排人员现场管理吗？

答：由采购申请人根据采购文件要求、管理经验、企业自身情况，在项目团队管理人员配置中合理考虑相关管理人员的岗位配置、组织架构。

提问 2：(如图)劳务服务人员配置方案中需要 4 位管理人员，是项目经理吗，但文件要求需为本次采购中的需求岗位人员以外的人员,该管理人员的劳务费是由甲方提供还是乙方自行负责？

劳务服务人员配置方案	①采购申请人须编制针对本项目的项目团队管理人员配置方案，内容包括但不限于团队管理人员组织架构、人员排班、安全管理要求等，对项目团队管理人员配置方案的合理性、团队人员组建方式的科学性、职业素养、管理经验等方面进行评比，管理团队 4 人及以上为优，3 人为良，2 人为一般，1 人为差：优得 4 分，良得 3 分，一般得 2 分，差得 1 分，无得 0 分。 注：本栏①中要求的“项目团队管理人员”须为本次采购中的需求岗位人员以外的人员，采购申请人根据采购文件要求、管理经验、企业自身情况进行配置。采购申请人为本项目拟派的项目团队管理人员均需提供社保缴纳证明，社保缴费证明是指，由社保部门出具的在该采购申请人单位最近 6 个月连续缴费证明，从采购文件开始获取时间的上一个月或上上个月起算，往前推 6 个月的连续、不间断的缴费证明，企业设立不足 6 个月的可少于 6 个月。未提供社保缴纳证明的人员，不纳入项目团队管理人员配置方案的综合评审。	12 分
------------	--	------

	②对采购申请人针对本项目所拟定的服务人员管理措施在服务人员仪容、言行举止等行为约束的规范性、服务工作标准的明确性、服务人员安排计划的科学性进行综合评比：优得 3-4 分，良得 2-3 分，一般得 1-2 分，差得 0.5-1 分，无得 0 分。 ③根据采购申请人针对本项目组建的服务人员有岗前培训方案的，从培训方案在培训内容选择的全面性，培训时间安排的科学性，培训组织方式的多样性、培训结果导向的明确性进行综合评比：优得 3-4 分，良得 2-3 分，一般得 1-2 分，差得 0.5-1 分，无得 0 分。	
--	--	--

答：由采购申请人根据采购文件要求、管理经验、企业自身情况，在项目团队管理人员配置中合理考虑相关管理人员的岗位配置、组织架构，该费用由采购申请人综合考虑在采购申请报价中，采购人不另行支付。

提问 1：一百多位拟派人员的信息是只需要关键人员的还是全部需要提供？

答：需求岗位人员是在本项目服务期间提供。

采 购 人：成都天投中央厨房供应链管理有限公司

采购代理机构：四川华通建设工程造价管理有限责任公司

2026 年 01 月 20 日

成都天投中央厨房供应链管理有限公司 2026 年度餐饮服务外包采购项目
补遗文件（一）

各潜在采购申请人：

现针对本项目采购文件进行补遗，根据采购文件的约定，本补遗文件是采购文件的组成部分。

一、将本项目采购文件递交的截止时间（即采购申请截止时间）修改为“2026 年 01 月 26 日 10 时 00 分”，递交采购申请文件的地址修改为“四川天府新区菁蓉北二街 23 号北鑫苑北区商业 10 栋 1 楼集团第八会议室”。

二、采购保证金顺延至修改后的采购申请截止时间前一个工作日。

四、采购文件其余内容不变。

采 购 人：成都天投中央厨房供应链管理有限公司

采购代理机构：四川华通建设工程造价管理有限责任公司

2026 年 01 月 20 日