

四川天府新区城市建设有限公司

关于开展公司中层管理人员内部竞聘的公告

为拓宽选人用人渠道，搭建公开、公平、竞争、择优的用人平台，打造具有竞争优势和创新能力的高素质干部人才队伍，根据《中层管理人员选任和管理办法》（成天投党〔2024〕129号）相关规定，决定开展公司中层管理人员内部竞聘工作。现将相关事宜通知如下。

一、基本原则

- （一）党管干部原则；
- （二）德才兼备、以德为先原则；
- （三）民主、公开、公平、公正原则；
- （四）坚持人岗相适、人尽其才、双向选择、宁缺毋滥原则。

二、领导小组

为加强组织领导，确保内部竞聘工作有序进行，成立竞聘领导小组，全面负责竞聘相关工作。

组 长：钟叔平（党委书记、董事长）

副组长：张 军（党委副书记、董事、总经理）

阳定涛（党委副书记、纪委书记）

竞聘领导小组下设竞聘办公室和纪律监督组。竞聘办公室设在综合办公室（党群人力部），纪律监督组设在纪委办公室。

三、竞聘岗位及职数

市政建设管理部副部长：1 名

四、竞聘岗位职责

协助部门负责人开展部门日常事务管理；协助部门负责人统筹项目建设全过程管理。责任项目参建单位协调、土地迁改及“三通一平”等前期用地保障；在施工阶段，负责审批施工组织设计与进度计划，严控质量、安全、成本及进度，并抓好安全生产、防汛环保与信访维稳工作；统筹项目资金提报与跟进，组织竣工验收、档案移交及后期维修结算，确保项目高效合规交付。协助部门负责人进行团队建设与人才培养，提升团队成员在工程管理等方面的专业能力。

五、选拔人员范围

公司范围内符合条件的人员。

六、竞聘条件和资格

竞聘人员必须同时满足以下基本条件和基本资格：

（一）任职基本条件

1. 政治素质好，拥护党的路线方针政策，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，具有良好的职业操守，遵纪守法，勤勉尽责，团结协作，廉洁从业。

2. 具有较突出的工作业绩，熟悉现代企业管理，具有较强的经营管理能力、开拓创新精神和市场竞争意识。

3. 具有履行岗位职责所需的专业知识，熟悉相关政策法规，熟悉市场和相关行业情况。

4. 具有良好的个人品行和能够正常履行职责的身体素质。

（二）任职基本资格

1. 大学本科及以上学历，担任 P5（高级主管）及以上职级满 2 年；

2. 近两年个人年度绩效考核结果为 C 及以上等次；

3. 五年以上相关工作经历（全日制硕士、博士研究生可分别缩短一年、两年相关工作经历）。

七、竞聘程序

（一）报名及资格审查

符合条件人员自愿报名，填写内部竞聘报名表（见附件），于报名截止时间（2026 年 8 月 7 日 17:00）提交至综合办公室（党

群人力部）（联系人：庞巧红；联系电话：18180228444）。报名结束后，由竞聘办公室负责资格审查，筛选出符合竞聘条件的报名人员进入综合考评环节。

（二）竞聘实施程序

内部竞聘的实施方式主要为综合测试，综合测试包括笔试、面试。每个岗位参与综合测试人员比例不低于 1:2，若低于上述比例，则终止相关岗位本次内部竞聘，根据工作需要重新启动内部竞聘或采取其他方式选拔。

笔试：笔试内容为主观知识测试，侧重考评竞聘对象的专业能力、政策理解能力等，满分 100 分。出题、阅卷及出具笔试成绩等环节均由公司委托第三方机构进行。

面试：面试评委由 5 人组成，其中公司相关领导班子成员、部门负责人 4 人，以及外部专家 1 人。面试形式为竞聘演讲，竞聘对象就过去工作进行总结，对竞聘岗位的认识和工作思路进行汇报，每人陈述时间不超过 8 分钟。评委就其陈述内容进行提问，并根据竞聘人员自述和答辩情况评分，满分 100 分。面试成绩取 5 名评委所评分数的平均分。

（三）竞聘结果

总成绩由笔试成绩和面试成绩共同构成，其中笔试成绩占比40%，面试成绩占比60%。综合测试结束后，对总成绩予以公示，公示时间不少于3个工作日。

根据综合测试情况，由竞聘办公室形成拟推荐人选名单，报公司党委研究确定是否将拟推荐人选列为考察对象。竞聘岗位无合适人选列为考察对象的，则取消相关岗位本次竞聘计划。

（四）组织考察

1. 制定考察方案、组建考察组：由竞聘办公室形成考察工作方案，主要包括考察方式、考察程序、考察内容和相关要求。考察组组长由人力资源管理部门分管领导担任，考察组成员由综合办公室（党群人力部）、纪委办公室等人员组成。

2. 发布考察预告和考察对象公示：考察对象进行公示，公示时间不少于3个工作日。

3. 考察方式：通过综合运用个别谈话、民主测评、征求纪检监察部门意见等方式广泛深入了解人选情况。对在公司不满两年的考察对象，应进行延伸考察。

考察中发现有不符合聘用条件或与岗位匹配度严重不符，未按规定时间参加考察，或考察不合格的，或考察过程中存在弄虚

作假、隐瞒重要信息、违法违纪等情况导致考察结果不实的，取消资格。

（五）确定任职人选

竞聘办公室根据综合测评结果和组织考察情况，报公司党委研究确定任职人选。

（六）公示

开展任前公示，公示时间不少于 5 个工作日。

（七）聘用

公示期满不影响聘用的，按相关程序办理聘用手续。

八、工作要求

竞聘人员须遵守纪律并保证所提供的相关材料真实有效。资格审核及履历核查贯穿于竞聘全过程，如发现违反纪律或弄虚作假者，一经查实，取消竞聘资格。

本次内部竞聘工作在公司党委统一领导下进行，接受公司纪委办公室、全体干部职工全程监督，纪委办公室监督电话：028-80256598。

附件：中层管理人员内部竞聘报名表

附件

中共四川天府新区城市建设有限公司委员会 中层管理人员内部竞聘报名表

姓 名		性 别		出生年月 (岁)	XXXX.XX (x 岁)	照片
参加工作 时间	XXXX.XX	入职 时间	XXXX.XX	政治面貌		
职 称			职 (执) 业 资 格			
现工作单位 (岗 位)						
竞聘职位						
学 历 学 位	全 日 制 教 育	大学本科学士学位	毕业院校		所学专业	
	在 职 教 育		毕业院校		所学专业	
教育及 工作经历	2012.09-2016.06 xx 大学 xx 专业学习，获 xx 学位 2016.06-2019.08 xxx 公司 xxx 岗位 2019.08- xxx 公司 xxx 岗位					

个人工作 业绩	(主要为在天投集团工作期间的工作业绩)
奖惩情况	
竞聘承诺 本人认可并郑重承诺：本人所填写的信息及提交的相关应聘材料均真实有效，如有虚假，自愿承担由此引起的一切责任。 申请人签字： 年 月 日	
资格审查 符合竞聘条件 ☐ 不符合竞聘条件 ☐ 竞聘办公室审核人签字： 年 月 日	

