



成都天投
TIANFU INVESTMENT
GROUP CO.,LTD

2021
CSR
REPORT
社会责任报告

关于报告

本报告是成都天投集团发布的第三本社会责任报告，涵盖责任管理的关键议题和实践做法，客观真实地展现2021年度履责成效。

参照依据

《GRI可持续发展报告标准》(全球可持续发展标准委员会)
《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(国资发研究【2016】105号)
《社会责任报告编制指南》(GB/T36001-2015)
《中国企业社会责任报告指南》(中国社会科学院CASS-CSR4.0)

报告范围

成都天投集团本部、全资和控股子公司、实际控制企业。

报告时限

2021.01.01-2021.12.31，部分数据会延伸至以前年度，或对以后年度进行前瞻性预测。

数据说明

本报告数据主要来自于公开报告、统计报表等；本报告中的财务数据与审计报告有差异的，以审计报告为准。本报告中涉及的货币金额均指人民币。

关键承诺

本报告内容不存在虚假数据和误导性陈述。

报告获取

本报告有纸质印刷版、电子版两种版本，我们倡导绿色环保，您可以通过成都天投集团公司官网、微信公众号查看或下载。

通信地址：成都科学城天府新经济产业园B区1-3号楼

联系电话：028-62695198

公司官网：www.cdtjt.com





目录

CONTENTS

我们的回顾总结	01
我们的责任管理	03
我们的履责答卷	05
我们的小档案	07
年度记事	
集团概况	
品牌重塑	

责任聚焦	13
锚定党建领航发展	
落地落细疫情防控	
夯实筑牢人才高地	

致远

落实公园城市示范区发展战略	21
---------------	----

抢抓城市建设
聚焦主业经营
服务新区经济
履责护航安全



创新

系统激发企业内生发展新动能	53
---------------	----

改革激发强活力
技术创新添实力
空间拓展增动力



和合

共促共建高品质美好幸福生活	63
---------------	----

绿色引领生态发展
公益促进社会发展
关爱助力员工发展



展望2022	69
“十四五”规划要点	71
报告索引	73
意见反馈表	75



回顾总结

稳中求进中书写天投答卷 高质量发展再上新台阶

2021年意义非凡。面对不断反复的新冠疫情、复杂严峻的经济形势和繁重艰巨的经营改革任务，成都天投集团紧紧围绕国家战略全局和城市发展大局，找准定位、主动担当，把服务“新格局”、唱好“双城记”、建好“示范区”作为重大时代使命，保持定力稳增长、锐意进取促发展，营业收入历史性突破100亿元大关，利润总额超13亿元。

在疫情防控、国企改革、生态环保三大战役中取得新胜利

疫情期间，高效完成万安健康公寓隔离用房装修改造和安全运转工作，集团党委获得市委组织部通报表扬。完成国企改革三年行动任务59项，高出进度计划13个百分点，重点领域和关键环节改革取得重要进展，为打赢国企改革三年行动收官战奠定了坚实基础。稳妥高效完成环保督办20余件次；建成污水处理设施10座，提标改造城镇设施2座、农污设施49个，新增污水处理能力6.6万吨/天，高标准实施鹿溪河流域水生态治理，公园城市环境承载力不断提升。

2021年

营业收入突破

100 亿元

利润总额超

13 亿元

在公园城市营建、创新策源支撑、开放门户构筑中展现新作为

全力推进鹿溪智谷等公园城市示范引领工程，天府官塘成为公园城市乡村表达新样本，兴隆湖多元场景引爆人流。华西天府医院高标准开业投运，新增优质学位1万余个，新区医疗教育保障体系提档升级，人才公寓、安置房等民生项目加速供给。加快“大院大所大校”建设，重大功能性平台加速成势，新区创新资源不断汇聚，发展动力源源注入。联合组建天府两江现代金融产业旗舰联盟，发起设立总规模10亿元的协同创新基金；突出优势打好项目招引攻坚战，走访高能级企业80余家，开展投资促进专项活动13场，独角兽岛生态联盟正式启动，开放交往朋友圈不断扩大。

在市场化经营、专业化治理、产业化发展方面实现新突破

巩固发展以效率为导向的国资经营评价制度改革，全面推进所属企业经理层成员任期制和契约化管理，完善以“工效联动”为内核的绩效薪酬体系。推进实施混合所有制项目8个，引入社会资本19亿元。坚持在完善公司治理中加强党的领导，修订公司章程以及“三会”议事规则，现代企业治理机制基本形成。加快绿色低碳产业发展，“供排净治”一体化业务串联成链，装配式建筑、智慧能源供应、餐厨垃圾处理等项目布局落地。“环华西”健康产业链初具规模，“教育+”配套产业稳步推进。组建供应链公司，筹备工程施工企业，建筑业务全链条发展步伐加速向前。

在纵深推进全面从严治党的道路上突显新优势

扎实开展庆祝建党一百周年系列活动，高质量举办庆百年文艺汇演，党史学习教育取得明显成效，精心组织“三个100”活动，“我为群众办实事”走深走实。从严落实“第一议题”制度，构建以“天动力”为核心的党建品牌体系，基层组织战斗堡垒作用显著增强。扎实开展市委、新区党工委巡察反馈意见整改工作，建章立制形成常态长效工作机制。创新“廉洁工程共建”“检企、法企共建”等工作模式，强化对重点领域和关键环节的监督检查，推进廉洁教育常态化、监督检查动态化，党风廉政建设反腐败工作取得显著成效。发挥党建带群团作用，创新开展技能竞赛、职工关爱等活动，荣获成都市“十佳志愿服务企业(单位)”称号。

我们的责任管理

“企业既有经济责任、法律责任，也有社会责任、道德责任。任何企业存在于社会之中，都是社会的企业。”

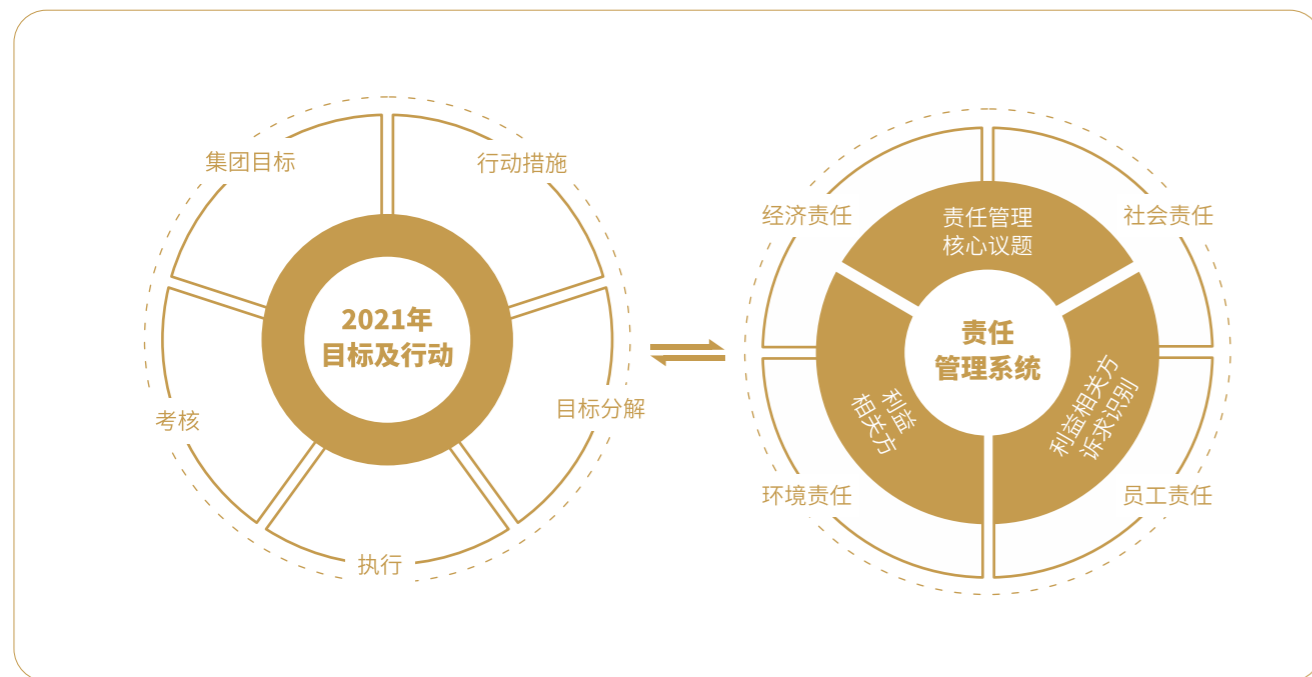
——习近平总书记2020年7月21日在企业座谈会上的讲话

统筹考虑国有企业承担的经济责任、政治责任、社会责任。

——国企改革三年行动方案(2020-2022)



成都天投集团自2019年系统导入社会责任管理以来，经过3年的摸索，逐步形成了自身体系。2021年，按照集团《工作要点》提取了包含经济责任、环境责任、社会责任、员工责任等在内的核心议题；并将责任议题有机融入生产经营管理体系中，与“目标-措施-执行-考核-优化”管理体系有效衔接，不断强化责任管理，提升责任管理水平。



责任管理			
利益相关方诉求			
政府			
基础设施建设	公益性产业投资	产业引领	
出资人			
国有资产保值增值	混合所有制改革	风险有效管控	国企改革
员工			
职业发展和稳定就业	切实的权益保障	激励导向的考核和薪酬	关爱关怀
职业安全			
社会公众			
绿色生态	环保	美好幸福生活	扶贫
消费者			
客户价值提升	优质产品和服务	有效需求满足	
债权人			
稳健经营	持续成长	规范管控	
合作伙伴			
稳健发展	守约诚信		
责任管理核心议题			
年度责任焦点			
建党100周年	新冠疫情防控	人才高地建设	
经济责任			
经营效益(效率)	资产质量	业务协同发展	固定资产投资
员工责任			
机制增活力	培训促成长	关爱强凝聚	
环境责任			
加快发展环保产业	推进绿色低碳行动		
社会责任			
公益行动	强化供给侧改革	打造幸福生活圈	

责任“数”说

共克时艰 取得新突破 实现“十四五”良好开局

营业总收入

101.57 亿元

↑ 上升 80%

资产总额

1483 亿元

↑ 上升 17%

净资产

479 亿元

↑ 上升 12%

“四上企业”

9 家

利润总额

13.23 亿元

↑ 上升 24%

资产负债率

67.74 %

净资产收益率

2.27 %

新增入库企业

4 家

固定资产投资

200+ 亿元

连续3年成都市税收贡献

100 强

“四上企业”GDP贡献

23.82 亿元

↑ 上升 35.7%

信用评级

国内信用评级

AAA

国际信用评级

双投资级

助推公园城市示范区建设

新增绿化面积

180 万平方米

“百个公园”示范工程

3 个

提升改造景观

590 万平方米

新建污水处理设施

10 座

新建绿道

40 公里

新增污水处理能力

6.6 万吨/天

民生服务供给

新开办学校

11 所

投运综合医院

1 个

新增学位

10000 余个

建设基层卫生医疗机构

7 个

建设安置房

110 余万平方米

责任荣誉

国际奖项

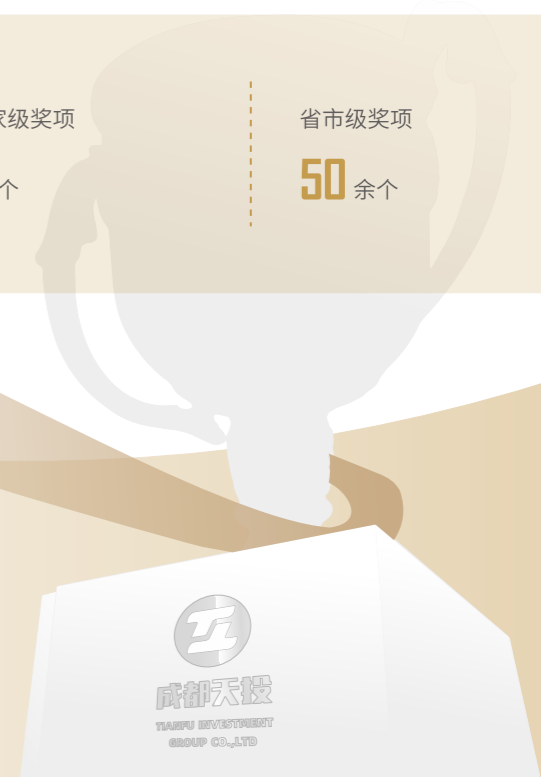
1 个

国家级奖项

11 个

省市级奖项

50 余个



我们的小档案

01

“创见无限 未来UNI”企业文化活动举办,集团2.0版VI系统对外发布

集团首家金融类混改企业——成都天投恒融商业保理有限公司揭牌开业



03

集团成功发行2021年第一期10亿元优质主体企业债

天创投公司荣获2020年“中国最佳市场母基金TOP30”



05

集团与中海企业集团成都公司签署战略合作协议

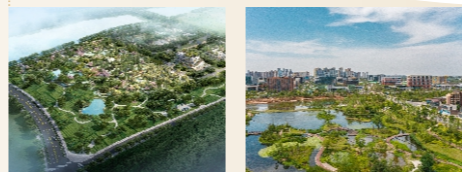
集团启动“安全生产月”活动,部署“落实安全责任,推动安全发展”为主题的系列行动



07

天创投公司荣获“2021第一财经股权投资价值榜年度股权母基金TOP10”

毛家湾净水厂开工,该项目采用地埋式建设,建成后为天府新区规模最大污水处理厂



09

天府官塘正式开业运营,非遗文化演艺及公益活动纷纷亮相

中国科学院成都分院迁建项目顺利完成实体工程移交



11

万安健康公寓接收108批次、201人新冠隔离医学观察人员,安全顺利完成服务保障

集团第二届工会会员代表大会第一次会议召开,选举产生新一届工会委员会和经费审查委员会委员



省级推动建设的现代法务区集聚区——天府中央法务区启动

天府新区康养医学中心项目主体全面封顶

02

益州大道(华阳段)项目顺利建成开通

天府国际会议中心配套功能提升工程顺利通过竣工验收备案

04

天投创研院揭牌成立,产学研用全链条推进企业学习生态圈

集团举行庆祝建党100周年文艺汇演暨“两优一先”表彰大会,AR党史学习走廊在天府新区活水公园呈现

06

天投实业公司与成都环境集团合资设立3家环保专业化运营公司

08

四川大学华西天府医院正式开院

兴隆湖水生态综合提升工程顺利完工并正式对外开放

10

中国科学院大学成都学院项目顺利完成竣工验收

重庆两江新区·四川天府新区现代金融产业旗舰联盟成立

12

集团概况

成都天投集团于2013年8月成立，是经成都市委、市政府同意，由四川天府新区管委会批准成立的国有独资公司，现已发展成为市级重要国有企业。当前，集团正围绕天府新区建设践行新发展理念、建设公园城市示范区战略目标，按照国有企业高质量发展要求，加快转型升级和创新步伐，加快做强做优做大，努力打造涵盖城市建设、产业支撑和公共服务的城市经营整体方案供应商。

集团组织体系健全，设党委、董事会、监事会、经理层、工会、团委，内设职能部门11个，所属各级全资和控股企业55家，参股企业36家。



组织结构



成员企业

产业群	二级	三级
新型城市发展产业群	<ul style="list-style-type: none"> 成都天府新区建设投资有限公司 成都天府新区规划设计研究院有限公司 成都天投实业有限公司 成都天投地产开发有限公司 成都天投资产管理有限公司 成都天投新城建设投资有限公司 天万投资控股有限公司 天府发展投资控股有限公司 	<ul style="list-style-type: none"> 成都智荟生活服务有限公司 成都鑫通供应链管理有限公司 成都天投环境有限公司 (共33家)
品质生活服务产业群	<ul style="list-style-type: none"> 成都天投健康产业投资有限公司 成都天府新区教育投资管理有限公司 成都天府新区农业投资有限公司 成都天府新区华天兴能燃气有限公司 	<ul style="list-style-type: none"> 成都天府新区禾泽健康医疗科技有限公司 成都天农惠誉田园综合体开发有限公司 成都天府新区禾乐智慧药房有限公司 (共16家)
高端产业群	<ul style="list-style-type: none"> 成都天府新区科技投资有限责任公司 成都科技创新投资集团有限公司 成都中科翼能科技有限公司 北航(四川)西部国际创新港科技有限公司 	<ul style="list-style-type: none"> 成都天府新区人力资源开发服务有限公司 成都超算中心运营管理有限公司 成都天府新区人才发展职业培训学校有限公司 成都天府新区房屋租赁服务有限公司 成都知易融科技有限公司 (共5家)
金融服务产业群	<ul style="list-style-type: none"> 成都天府资本投资有限公司 成都知识产权交易中心有限公司 成都市重大产业化项目一期股权投资基金有限公司 成都紫光集成电路产业股权投资基金 成都天府恒益股权投资基金合伙企业 成都市文创产业发展投资基金 国新建信股权投资基金(成都) 	<ul style="list-style-type: none"> 成都天投融资担保有限公司 成都天府创新股权投资基金管理有限公司 成都天投恒融商业保理有限公司 (共9家) 成都天府创新股权投资基金中心 成都天投锦元股权投资基金中心 双创债基金 (共8支)

注：不包括天府新区管委会直接监管企业



新版的VI选择了天投的首字母缩写“T”，作为核心元素，采用“线条灵动，大气得当”的整体风格以匹配集团大型国有企业的定位和担当；以富于韵律的曲线线条，注入活力感，匹配集团充满朝气的大型国企形象，旨在打造出极具高辨识度和天投文化精神的“超级符号”。

品牌重塑

成都天投集团正处于转型发展和深化改革的关键期，为积极塑造并持续提升集团品牌影响力、社会美誉度，打造符合集团发展内涵的VI体系，2019年底，集团正式启动VI优化更新的工作。

新版VI设计定位

传递企业文化内涵，体现企业特点，同时兼顾不同场景应用、提升与外部品牌合作的兼容性。

打破单一行业刻板印象，突出“公园城市运营商”“现代国际投资商”的定位，融入企业发展战略，体现综合性集团化国企的实力规模。

图形化表达，结合“超级符号”的概念，将集团名称进行图形化表达，使其更具有活力和生命力，易识别，易传播。

经过2个月的全面调研、8次专题会议、20余稿设计方案调整，2021年1月20日，在集团“创见无限 未来UNI”企业文化活动现场，2.0版VI系统首次对外发布。

使用成都天投集团中最有辨识度的“天”字首字母“T”作为核心元素进行推演，确保鲜明的识别度和关联性。

使用了两个字母T进行上下结构组合，代表“顶天”“立地”。顶天是志存高远，眼界开阔，立地是脚踏实地，根植于公园城市综合运营。

Logo核心区域形状与汉语“互”的轮廓接近，旨在传递成都天投集团与合作伙伴互联互通，互助共赢的态度。同时，将两个T字母左右拉长延伸，如同紧紧握住的双手，寓意集团与合作对象紧密联结、心手相连，展示出值得信赖的对外合作形象。

logo负形为“S”，以此为内涵呼应集团一流的公园城市综合运营商和现代国际投资商的发展愿景，寄意为员工提供卓越成长、不断发展的优质平台。

设计中将地球简化为圆形的图案符号，寓意成都天投集团放眼全球、开放包容、国际化发展。



INTEGRATED OPERATOR
IN A PARK CITY

11

12

小档案



责任聚焦

建党百年 | 以加强党的政治建设为统领 瞄准助力企业健康发展目标

成都天投集团结合庆祝中国共产党成立100周年和党史学习教育，聚焦中心任务保障，提升党建工作质效，为各项工作的高水平开展提供了坚强的政治保证。

扎实开展庆祝建党百年系列活动 引导党员干部“强党性、感党恩、担使命”

深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上重要讲话精神、党的十九届五中、六中全会和省委、市委全会等重要精神，集团领导班子成员带头到联系单位开展专题宣讲，指导各党（总）支部开展专题学习会100余次，召开专题组织生活会26场。

举办庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演暨“两优一先”表彰大会，评选先进基层党组织7个、优秀党务工作者、党员42名。

精心举办“与党同心 追光前行”庆祝建党100周年主题展览和“时光里的100年 公园里的红色长廊”AR党史学习走廊，接待新区党员群众1200余人次。

制作建党百年系列优质视频，推出《新的天地》MV、《我的祖国》红色经典诵读短片等16部，累计浏览量达26万余次。



2021年

开展专题学习会

100 余次

召开专题组织生活会

26 场

先进基层党组织

7 个

优秀党务工作者、党员

42 名

为群众办实事

168 件

强化思想建设 推动党史学习教育入脑入心

认真组织学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上及在福建、广西、青海、西藏等地考察期间等重要讲话精神，组织中心组及党委会前学习40余次。

扩大党史学习覆盖面，开展“党史教育进工地”“每月一课学党史”等形式多样学习活动300余场，覆盖2000余人次。

积极用好用活红色资源，组织党员干部200余人，分批前往泸定、邛崃等地开展红色教育。

创新搭建党史学习教育有声图书馆，精选书籍1万余册。



倡导学史力行 高标准落实“我为群众办实事”

梳理“我为群众办实事”项目清单，推动整治剑南大道道路病害、配合新区建设高品质学校等168件实事好事落地落实。

常态化深入社区、学校、工地、企业、园区等实地开展党员志愿活动，主动上门服务人民群众7万余人次。

落实党员干部“双报到”要求，近百名党员干部参加“迎大庆防风险保安全保稳定”专项行动，协助街道开展隐患排查工作，切实发挥党员先锋模范作用。



党建引领促发展

2021年
新修订《党委工作制度》等制度

5个

新成立党组织

8个

党总支完成换届选举

3个

6个党(总)支部补选委员

11人

全年新发展党员

45名



以集团党建主品牌“天动力”为引领

各基层党组织因企制宜构建各具特色的“1+N”党建品牌体系



中油公司通过打造“佳油链万家”品牌,油品月销量较去年同比增长了19.04%;



租赁公司“桐堂菁英”品牌为入住“蓉漂”人才提供居住证办理等咨询服务,开展主题社群活动10余次;



健康公司积极创建“禾护健康”品牌,常态化深入社区、学校、工地、企业、园区等开展义诊活动,主动上门服务人民群众,获得群众广泛好评。

落实从严治党责任,弘扬严实作风

做好新区第一巡察组巡察“回头看”工作,对60项巡察反馈意见年度整改工作进行复核和总结。完善从严治党责任体系,制定班子及成员《全面从严治党主体责任清单》,构建了“年初制定、年中小结、年底上报”的从严治党履职尽责运行体系。



发挥党带群团、统战作用,激发企业活力

做实工会工作,创新开展劳动技能竞赛,组织开展员工关爱和帮扶活动。激发共青团活力,举办由团市委主办的“观新区发展”主题活动,与新区联合举办“学党史”五四青年党史阅读分享等活动20余场;完成团委换届工作,新成立团支部1个;开展青年大学习30余期,参学人数3000余人次。强化集团统战工作,成立集团统战工作领导小组,落实统战三级责任体系,广泛凝聚发展共识。



2021年度荣誉

- 集团获评市“十佳志愿服务企业(单位)”称号
- 3个单位获市“五一劳动奖状”“工人先锋号”等称号
- 2个党组织、3名党员获新区党工委表彰



疫情防控



疫情防控遭遇战中，天投集团不折不扣地落实市委和新区党工委关于疫情防控的要求部署，党组织、党员先锋队以最快速度下沉社区、园区，坚定站在防疫一线，先后投入党员、志愿者近2000人次，实现了所在区域和集团内零感染、零疑似、零确诊；同时闻令而动，勇当防疫主力军，统筹做好投资建设等工作，集团25个省市重点项目完成全年投资额的108.2%，实现了完成全年投资任务和防疫阻击战的双胜利。



敢打硬仗 奋战疫情防控一线

成都天投集团党委第一时间号召所属党组织和党员以疫情为命令，以防控为责任，充分发挥作用，主动担当作为。

- 组织动员党组织39个，党员600余名，志愿者1000余名，组建14支突击队，深入社区和产业园区协助开展基层防疫、工作督导，集团所属万安健康公寓临危受命，顽强作战四昼夜改建成隔离酒店投用，安全完成108批次转运、201人隔离医学观察服务保障。
- 派员参与新兴产业园内68家入驻企业防疫工作进行督促检查，指导服务防疫工作，累计发现并督促整改问题30余项。发挥集团医疗专业力量，夜以继日完成13.88万余人次核酸检测、13.4余万针次新冠肺炎疫苗接种服务。
- 常态化投入防疫机场专班，累计完成79架次，8千余人次转运服务，转运密接、次密接210车次，充分彰显了新区首位国企的责任担当。

系统谋划 重大项目有序推进

积极推进省市重点项目建设，坚持任务不减、目标不变、标准不降，加快建立同疫情防控相适应的生产经营秩序，确保市民生产生活有序和年度目标任务顺利完成。

- 集团成立重点项目施策服务专班，按照“系统化思维、节点化推进、精准化调度、科学化防控”的工作思路，联动多方力量，全方位要素保障，独角兽项目投入3000余人，140余台大型机械，一、二批次部分楼栋已进入主体施工阶段，剩余批次正加快开展基坑支护及基础施工等工作；华西天府医院顺利建成开院，极大丰富了新区优质医疗资源供给；兴隆湖水生态综合提升完毕重启开湖，提高了市民整体体验感。中国科学院大学成都学院、康养医学中心、天投国际商务中心二期、天府鹿溪医谷国际社区等8个项目2021年年底陆续完工。

勇于担当 助力企业复工复产

在承担疫情防控一线值守工作的同时，集团各单位全力以赴抓好防疫物资采购、物业服务、商砼供应等保障，助力新区企业复工复产。

- 所属物业公司全面落实天府新经济产业园区场所消杀工作，组织500余名工作人员、志愿者在办公区域、停车场等场所开展测温工作，累计测温21.9万人次；出动200余人次到兴隆湖等网红打卡点进行防疫劝导。同时，对电梯轿厢、办公区域等防疫区域、重点部位的开展消杀保洁610次，消杀面积1000余万平方米。
- 所属禾乐药房公司主动对接天府新区纪工委等10余家政府部门和天展公司等20余家企业，帮助采购酒精1000余瓶、各类口罩12万个、防护服近600件及体温计、医用隔离面罩等各类防疫物资。所属担保公司2021年累计为50余家受疫情影响的中小企业减免担保费用450余万元。
- 所属7座营业加油站在疫情期间坚持24小时保障供应，商混站为新区100多个在建项目复工复产提供了建设物资保障。

夯实筑牢人才高地



为全面贯彻落实国企改革三年行动实施方案，培育企业核心竞争力，成都天投集团立足实际需求，着眼未来发展，“育人”与“用人”有机融合，对既有人才发展体系进行系统升级，强化人才高地建设。

组建天投创研院 加大人才培育



系统构建人才培养体系

2021年6月16日天投创研院揭牌成立，通过办学理念重塑、培训体系重建、教育资源重配、学习平台重构，持续推动学习发展与业务发展互驱互动，促进组织跨越式发展。

天投创研院秉承“战略驱动 循环赋能”的理念，紧紧围绕集团战略目标，针对集团中高层管理人员、子公司管理人员、业务骨干，分层分类搭建“三横一纵”人才培养体系，开展针对性、精准化培训赋能。

“三横”之【领航计划】：聚焦国企改革、任期制和契约化管理、智慧城市运营等行业前沿理论及实践应用，引入各行业专家、头部企业高管、集团各领域合作伙伴开展公开讲坛10场，覆盖中高管1200余人次。

“三横”之【远航计划】：围绕集团业务痛点及管理难点，开发管理训战、人力资源、法律风险等“行动学习工作坊”6期，覆盖基层管理者及业务骨干近320余人次。

“三横”之【新航计划】：着眼新人快速入模与文化融入，开展“线上+线下”“理论学习+场景学习”培训4期，实现入职新人全覆盖。

“一纵”之【在线学习平台】：建设在线学习平台成为集团特色知识载体，整合战略思维、人才培养、个人发展等12大主题、千余门课程，提供场景化学习、跟进式激励、精细化评估，增强学习效率及学习者粘性，实现学习的端到端闭环。



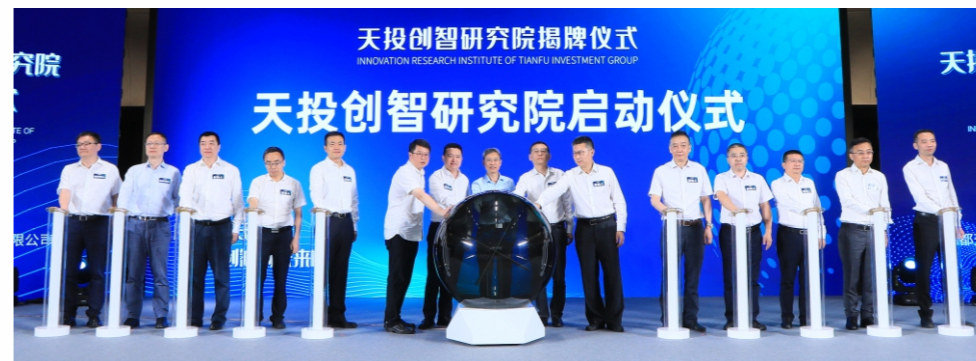
创新打造知识共创平台

聚焦知识共创共享，推出天投【火丁计划】，围绕集团十大管理条线及四大主营业务实践，开展经验萃取工作坊3场，输出成本管理、合同管理、质量管控等精品内训课18门，研发公园城市解读、乡村产业振兴初探等主题在线微课38门，培训内部讲师13名，场景化再现西博城、独角兽岛、天府国际会议中心等重大项目中的技术创新及管理运营实践，推动组织核心能力传承。



多维创设人才培育场景

聚焦实战能力提升，创设关键业务最佳实践答辩、政企人才双向挂职顶岗、重大项目跟踪学习等多元化学习场景，让学习从业务中来到业务中去，从业务一线和实践锻炼中考察和识别优秀人才，多措并举促进集团现有人才队伍结构优化。开展关键业务答辩2场，覆盖80余名精英骨干；选派5名干部员工前往新区有关单位递进培养，选派20名骨干员工在集团内部“上挂下派”双向挂职顶岗学习。



多措并举 完善人才激励机制



改革绩效薪酬激励机制

聚焦激励导向不明显、关键岗位和关键人群激励不到位等问题，推动子公司负责人薪酬绩效机制变革，结合集团整体战略、产业布局及子公司发展定位，按照业绩目标和激励水平“双对标”思路，设置战略导向的差异化绩效薪酬体系，提升集团对子公司业务引导和干部激励的精准性。



试点落实差异化薪酬体系

按照国企改革三年行动方案，以天府保理公司为试点，推动混改企业“一企一策”建立更具灵活性、更具市场竞争力的绩效薪酬体系。



构建干部能上能下调整机制

坚持“能者上、庸者下、平者让”用人导向，建立干部职级升降通道。2021年，绩效表现优秀、业务能力突出的91名干部人才获得晋升，对8名岗位价值贡献与现任职级不匹配的员工进行职务岗位调整或降薪降级。

案例

远航计划：新晋子公司中层及骨干培养班依托“做中学”行动学习模式，积极营造场景化、特色化、实战化的学习体验，聚焦核心岗位关键胜任力和实际业务需求，构建“宏观认知+履职能力+政治品格+企业精神”人才培养模型，统筹集团内部各梯队人才资源，创新搭建“高管辅导、师兄助力、师弟应援”的学习赋能梯队，有效营造企业内部优秀人才“教学一体”、“循环赋能”的良性学习生态。

火丁计划：重点项目学习班是围绕集团重点项目，研发专业课程、总结提炼优秀经验、并在集团内部复制分享的专题学习班。第一期前往天府七中小学部进行现场教学，通过校园实地观摩和主题分享两种形式带领学员全方位、立体化感受新区高品质校园的建设运营全过程。

2021年
开展精品培训
21期
线上线下累计
1252课时
覆盖
4527人次
沉淀内部课程
56门
内部讲师
13名
教学基地
8个



○ 聚焦主业经营

○ 抢抓城市建设

○ 服务新区经济

○ 履责护航安全

致远

落实公园城市示范区发展战略

成都天投集团按照省、市、新区的各项重大决策部署，围绕城市发展大局，秉持功能定位，抢抓城市建设，力促主业发展，落地落细经济责任，实现了“十四五”高位开局。

落实公园城市示范区发展战略

成都天投集团坚持稳中求进工作总基调, 务实开展成渝地区双城经济圈建设、成德眉资同城化协同协作, 新冠疫情防控与生产经营“两手抓”“两不误”, 较好地完成了全年经营目标。



服务城市战略 取得新成效

打造生态价值转化应用场景, 加速了新区公园城市品质提升; 加快建设综合性国家科学中心, 推进了城市极核功能持续增强; 主动融入成渝地区双城经济圈、成都都市圈建设, 服务重大城市战略务实见效; 一批学校、医院、安置房和人才公寓交付使用, 服务民生保障功能持续加强。



生产经营 取得新突破

优化存量业务结构, 主业基本面稳步增长; 主动扩大增量业务, 新业态布局加速成势。



经营管理效能 迈上新台阶

国企改革三年行动全面铺开, “三项制度”改革持续深化, 开放合作纵深推进, 品牌形象日益提升。





2021年

竣工验收项目

433个

移交项目

304个

省、市重点项目

25个

抢抓城市建设

以天投建设公司、天投新城市公司两家子公司为主体，担当“两区一城”建设主力，推动公园城市高质量发展。



重大功能设施和优质公服配套类项目

建成道路88公里、桥梁19座，地下综合管廊约46公里，各类管线81.3公里。华西天府医院、天府国际会议中心等重大配套项目建成投用，“韧性城市”基础更加坚实。



民生类项目

承接“十大民生”项目15个、“幸福美好生活十大工程”项目49个，均已全部完成投建目标。6个点位110余万平方米的安置房项目有序推进，全年累计建成人才公寓4390余套。新开办学校11所、新增学位10000余个。



生态环保类项目

新增建成绿地面积180公顷，新增立体绿化面积9500平方米。新增3个“百个公园”示范工程，2个“老公园新活力”公园点位，20条行道树增量提质街道。建成天府绿道40公里，2个绿道成网成链示范区，打造2个绿道公园及3个“红点”“奇点”景观。

重点项目		
投用	建成	开工
华西天府医院 兴隆湖水生态综合提升项目 成都超算中心 天府国际会议中心 中意文化交流会客厅 中央法务区综合服务中心和多个专业法庭	中科院成都分院 中国科学院大学成都学院 国家农科中心 康养医学中心 天投国际商务中心(二期) 天府鹿溪医谷国际社区	独角兽岛六批次全部开工



独角兽岛

独角兽岛项目是全球首个以独角兽企业孵化和培育为主的产业载体，按照全周期培育、全要素保障、高品质生活的产业生态圈建设思路，打造四川省乃至西部地区最具标识度、最具带动力的新经济成长高地。项目位于天府新区兴隆湖东侧，由高成长企业办公中心、总部办公中心、综合配套中心、国际社区中心和交通商业核心五大功能分区组成。





兴隆湖水生态综合提升项目

兴隆湖水生态综合提升工程历时14个月，湖区提升面积450万平方米，提升后水质达到Ⅲ类。该项目坚持全域生态视角，对结构和功能全链条进行修复，构筑起蓝绿交织、林水融合的复合生态格局。



国家成都农业科技创新中心项目

国家成都农业科技创新中心项目位于成都科学城核心区，总建筑面积10万平方米，该项目充分体现农业景观主体，凝结川西林盘地域景观特质；建成后，有力地提升了成都科学城片区研发服务高端产业能级。



成都超算中心

成都超算中心已纳入国家超级计算中心序列管理，成为全国第十家国家超级计算中心。全年为30个城市560家用户提供超算服务，累积提供3.74亿CPU核时、1400万DCU卡时的服务。运营成都鲲鹏生态基地，服务企业240余家。



天府中央法务区

天府中央法务区综合服务中心位于天府总部商务区，与西部国际博览城、鹿溪河生态区、四川区域协同发展总部基地相邻，建筑总面积约1万平方米，主要包含公证办证中心、法院、检察院、公安、知识产权维权救援中心、企业融合服务及市场化法律服务机构等业态。



聚焦主业经营



成都天投集团聚焦“四大产业群”协同发展，持续深耕市场，横向加大产融结合，纵向推进补链强链，探索发展新路径。新增融资到位195亿元，融资模式更加多元，直接融资占比持续提高，有效保障了投资和项目建设的顺利实施。

新型城市发展产业群

新型城市发展产业群以房地产开发为中心，辐射从规划设计到资产经营全业务链，承接主体包括天投开发公司、规划设计院、天投实业公司、天投资管公司、天万公司等5家二级公司及其下属公司，涉及业务模块4个。

规划设计、房地产开发、建材供应链、资产经营“一体化”运营基石更加夯实，施工业务布局稳步推进。

2021年

新增融资到位

195 亿元

品质生活服务产业群

品质生活服务产业群以天投健康公司、天投教育公司、天投农业公司等3家二级公司及其下属企业，以及天投实业公司所属环保能源专业运营公司为主体，着力发展转型，优化市场化业务布局。

以提升生活幸福指数为导向，优化供给，做强做精医疗健康、教育、现代农业、环保能源等业务。

高端产业群

高端产业群以天投科技公司及其下属公司为主体。

聚焦现代科技服务、人力资源服务等业务，助力新区产业发展。通过参股成都市科创投集团、中科翼能等公司，推动高端产业落地新区发展。

金融服务产业群

金融服务能级大幅提升，业务版图稳健扩张，资本金融、产业金融、普惠金融“三驾马车”并进，发展速度不断加快；全年实现营业收入突破10亿元。

“资本金融为主体，普惠金融和产业供应链金融为两翼”的现代金融服务业务稳健齐发。





新型城市发展产业群

2021年

实现营业收入

4537 余万元

新签合同金额突破

7000 万元

规划和广告印务板块

该板块实现营业收入4537万元，新签合同金额突破7000万元。

市场化拓展力度加大，全年新拓客户26家，新拓彭州、眉山、遂宁、西安等天府新区以外项目45个，合同金额占新增总额的占比接近50%。

天府规划设计院成功取得城乡规划编制单位甲级资质认定，为拓展大型规划业务、“走出去”发展、转型升级奠定了坚实基础。

重点项目

- 天府总部商务区西区集中供能研究
- 凤栖湿地片区控制性详细规划方案优化研究
- 天府新区乡村振兴区域川西林盘资源专项研究
- 农村乱占耕地建房问题整治工作技术服务
- 天府新区市政基础设施专项规划
-



2021年

实现营业收入

53.22 亿元

储备土地资源

168 亩

签约销售面积

56 万平方米

房地产开发板块

天投开发公司以“建设行业领先、国内一流的新型城市综合开发平台商”作为发展愿景，推进高质量发展，实现稳步增长。



瀚悦名邸、滨湖东岸花园、天府公园未来城、鹿溪樾府等项目入市销售，签约销售面积56万平方米、销售金额111.2亿元，

重点项目

170万平方米产业载体项目全面推进

- 独角兽岛
- 天府国际商务中心二期
- 财富大厦二期
- 川港设计创意产业园
- 蓉港青年创新创业梦工厂
-

文旅融合项目取得新突破

- 官塘生产队全面运营
- 官塘安麓酒店顺利开业
- 天府高空餐厅具备运营条件
-

300万平方米住宅及人才公寓项目建设提速

- 天府未来城
- 万安人才公寓
- 科创园
-

重大功能性项目建成投用

- 天府中央法务区
- 成都金融法庭
- 成都破产法庭
- 成都互联网法庭
- 四川大熊猫国家公园生态法庭
-



天万公司多项发力，重点项目建设平稳有序

天府国际会议中心项目（一期）

顺利完成移交，保障了5.29名企四川行、西博会、教育装备展示会等重要展会活动。

国金项目

搭建“拓、落、签、建、交”一体化营销策略，与政府共建园区产业销售奖励基金，建立大客户谈判跟进机制，全年落地意向客户13组。

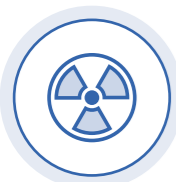
望山廊项目

已如期呈现，按照“公园城市无界生活”的定位，打造集生态、人文、艺术、时尚为一体，极具活力的城市核心区“森林公园”。





建材供应链业务板块



商砼业务

面对市场需求疲软、竞争加剧、销售价下降而原材料价格普遍上涨等不利影响，天投实业公司立促商砼业务稳步增长，控参股公司全年共生产销售商砼522万方，实现营业收入26亿元。



建材集采业务

天投实业公司水泥集采业务稳健发展，销售区域外拓至雅安、资阳、简阳等区外市场，全年水泥集采139万吨，增长6%，实现营业收入5.9亿元，增长7%；天投开发公司建材供应链业务初步突破，完成8家战略合作单位钢筋采购，推动墙地砖、木地板等七类材料集中采购，战略合作商达到14家。



新型绿色建材业务

天投实业公司下属荣经县年产10万方的装配式建筑PC构件厂建在投产，全年销售1.35万方。

资产经营业务板块

以天投资管公司为主体，统筹推动集团资产多元化经营，新投运营性资产50余万平方米。全面助力天府新区幸福美好生活十大工程，推出以休闲、运动为主题的8个公园城市消费场景。

“大管家”模式推动市政运维

管理天府新区7大公园、199座桥梁、203条道路、4.6万余盏路灯和712.68万平方米绿地。

多业态布局物业服务业务

物业服务业务实现营业收入2.24亿元，增长8%，在管物业项目34个、443万平方，全年新中标物业服务项目16个；以“荟芯服务”、“荟蔚生活”物业服务品牌为主导，打造医疗、产业园区、商业综合体、学校、写字楼等多种类多业态物业服务体系。

加大公园场景化运营

以生态价值转化为导向，推动鹿溪智谷、天府中央公园、兴隆湖“三大公园”公共空间运营模式创新，打造精品民宿、运动、文化休闲等消费场景。



品质生活服务产业群

教育板块

2021年

新开办学校

11所

可提供学位

10000余个



教育板块立足保障天府新区教育供给,延伸布局“教育+配套支撑服务”业务体系,初步形成创新办学和市场化业务“两翼”发展格局。

“教育+”业务取得新突破:创新“3+2”暑期托管课程模式,构建60余条研学路线,开发主题课程12个,签署50个战略合作协议。有序推动天府乐学南新村营地、微博村等研学商业基地建设,组织开展112场活动,服务覆盖6.7万余人次。成立四川天府新区体育教育共享中心,以“排课走校”的方式开展专业师资匹配,为学校、学生提供专业体育课程服务。



案例

创新托管服务机制 打造“托管+”公园城市生态营

在教育“双减”背景下,天投教育公司致力整合学校资源,创新托管服务模式,构建多元托管课程。

创新托管服务新模式

统筹学校、社区、红色教育、非遗文化等多元化教育资源,搭建托管服务平台,共招募220余名工作人员、涉及16个服务机构;建成天府乐学南新村营地,在6所学校试点暑期托管服务。

多维度打造托管课程

设置学前段幼儿成长营、少年成长营、国防教育营等三类特色课程,采取“3+2课程”模式,实现“托管”到“育人”的深化;强化素质拓展实践,每月固定1天推出主题外出活动课程,每月固定1个下午开展学生才艺展示活动,打造暑期托管新课堂。

满足群众品质教育需求

托管服务坚持公益性导向,探索“排课走校”模式,精准匹配学校点位,推动教育资源均衡化和品质化;建立14个板块、218项工作操作规范,精细服务保障。



医疗健康业务板块

2021年
实现营业收入
2.2 亿元

医疗健康业务全年实现营业收入2.2亿元，主营业务布局稳步推进。

环华西天府
医疗健康
产业平台

器械耗材供应、药品贸易批发、医疗物业及消毒供应服务等业务布局有序推进。

特色专科

华西二院健康管理中心创新推出特色健康管理产品，为4万余人次提供健康管理服务。

基层办医

将军碑社区卫生服务中心服务效能不断提升，全年门诊服务人次30.49万、公卫服务25万人次。

重点项目

- 华西天府医院
- 鹿溪汇医疗卫生中心
- 新增4个药房点位
- 康养医学中心
- 祥鹤基层医疗点位

医疗供应链
业务

新设组建医疗器械公司和药品贸易公司，医疗器械耗材合同签订金额超9000万元，成功拓展3家区外医疗机构药品配送业务；禾乐药房新开店4家。

医疗物业
服务业务

承接华西天府医院和将军碑社区卫生服务中心物业服务，储备潜在客户10余家。



“家门口的华西医院”——四川大学华西天府医院正式开院

2021年10月13日，天府新区打造国家区域医疗中心、建设幸福美好生活家园的重大项目——四川大学华西天府医院正式开院。该项目总投资约40亿元，占地271亩，总建筑面积26.1万平方米，包括14个医疗中心、66间手术室、1200张床位、2000个停车位，日门诊量可超5000人次，年诊疗量可达200万人次。该项目的投用极大丰富了天府新区优质医疗资源供给，进一步满足了民生需求，提升了城市品质，为天府新区加快打造区域医疗科技服务“新高地”、建设践行新发展理念의 公园城市示范区贡献天投力量。



鹿溪汇医疗服务中心开院投运

鹿溪汇医疗服务中心位于兴隆街道保水逸苑，以“全心全意当好健康守门人”为服务宗旨，突出“个性化健康管理”、“中医药健康管理”特色，提供全科、儿科、中医科、口腔科、预防接种、儿童保健、医学早教、临床检验等服务，在“保基本”的基础上全面推行家庭医生签约服务，为兴隆街道及周边居民提供“家门口”的高品质社区医疗服务。





能源板块

2021年
全年实现成品油销量

11.18 万吨

↑ 26%



售电业务

年度签约电量133亿千瓦时，同比增长33.6%，全省排名第一，省内市场份额占比9.6%。



新能源业务

独角兽岛集中供能、试点充电站项目稳步实施，全年建成充电站4座；推进新设组建区域集中供能公司。



成品油业务

2021年建成加油站2个，在营加油站增加至9个；全年实现成品油销量11.18万吨，同比增长26%。



环保板块

天府新区水务“供排净治”一体化推动

天投实业公司加大引进战略合作伙伴，对应排水、净水和固废处置业务，组建3家专业化合资公司。

污水处理业务

新建成污水处理设施10座，新增污水处理能力6.6万吨/天；运营各类城镇污水处理设施达27个，总设计处理规模21万吨/天，累计处理污水7647万吨，削减COD、氨氮总磷等3501吨。天府一污提标改造顺利完成，毛家湾净水厂项目建设加速推进，有序筹建华阳净水厂、新兴一污（二期）、天府一污（二期）、天府第五净水厂等项目。

水环境治理

累计排查各类管网85公里，治理点位24处，接管121座农村污水处理设施。

固废业务

兴隆、新兴、华阳环卫综合服务中心项目启动建设。



农业板块

立足都市现代农业“生态链”投资运营商和天府新区“乡村振兴”战略实施平台“两大定位”，聚焦农业科技投资、土地综合整治、农旅综合开发、农业生产性服务、自然资源转化等业务发展。



农业科技投资	国家成都农业科技中心(创新核心区一期)项目建成移交;招商引进农业科技成果转化项目2个。
农旅综合开发	天府童村茅香学堂核心区建成投运,乡村振兴会客厅项目建设有序推进;完成永兴南新村儿童研学中心提档升级改造。
土地综合整治	启动茅香村第一批次15.42亩产业用地上市流转,新兴庙山村、太平三峨湖村等农民集中建房整理项目有序推进;完成雁栖源湿地农用地优化提升。
农业生产服务	助力天府新区农产品流通,举办3场“鹿溪荟园间集”集市活动,打造“鹿溪荟”爆款产品,推出定制产品调料礼包;与7家企业及品牌联动合作,与3家种植业企业合作打造产品合作示范基地。

2021年

实现营业收入

2.63 亿元

完成投资

3.31 亿元



高端产业群

科技板块

2021年是科技板块战略转型的关键期,聚焦数字化转型,内外部市场共同发力,拓展现代信息服务业务,取得软件著作权9个;全年新签项目9个,推进中项目12个,储备项目6个。



重点项目

集团内部信息化建设	智慧天投(一期)、数智建设管理平台(一期)项目建成验收,自主研发无纸化会议系统并成功推广使用,定制开发成都天投集团造价指标云并完成数据采集,承接集团内部7个公司信息化项目的开发建设。
政府信息化建设	成都市审计局大数据比价系统完成竣工验收,天府新区总部经济智慧办公系统建成投用。
智慧城市建设业务	完成独角兽岛智慧园区总体规划,海创园智慧科创系统、新区数字城市智慧科创空间、成都市设计咨询集团信息化系统、龙泉经开区科创中心等项目有序推进。
产业载体运营	2家企业入驻金融科技产业园,天府英才中心提供会议服务500余场,服务近2万余人,天府新区集成电路设计创新公共服务平台(一期)项目建设稳妥推进。
参股平台运营	知识产权融资服务平台实现上链知识产权融资业务137笔,入驻金融机构12家、知识产权评估等服务机构11家,上链融资产品13款,知识产权成果转化156件。 成都超算中心为30个城市560家用户提供超算服务,累积提供3.74亿CPU核时、1400万DCU卡时的服务,完成12个国家级课题项目;成都鲲鹏生态基地服务企业240余家,完成鲲鹏认证的软件共180余款。

人力资源服务板块



人才招引

- 完成天府新区机关事业单位人才招聘服务项目40余个，引进政务人才500余人。
- 组织“2021年蓉漂人才荟”等各类招聘活动近20场，协同500余家重点企业，提供就业岗位近12000个，储备简历25000余份。
- 服务集团及子公司24家，发布职位近400个，储备简历72000余份。
- 推动全民就业公共服务，通过天府菁英网等渠道发布用工信息近18万条，举办网络招聘会6场，完成就业能力提升引导测评近1300人，促进新增就业6500人。



派遣与外包

完成劳务派遣服务项目120余个
 劳务外包项目50余个
 累计派遣员工近4500人
 外包员工1000余人



培训开发

- 搭建“天府英才导师”全链条培养系统，培育新区英才导师10名，打造精品课程10门，制作线上微课30门。
- 完成培训项目22个，服务企事业单位近70家，服务人才70000余人次。



人才培养

- 推出3大类18小类定制化党政课程，开发10余条经典红色培训线路，打造军事国防教育特色培训课程。
- 成功获批“企业人力资源管理师”“劳动关系协调员”“网络与信息安全管理”等职业技能工种的等级评价培训中心，组织职业技能培训20期，培训近1500人，开展职业技能鉴定9场，覆盖450余人。



人才安居服务

- 运营管理科学城过渡性产业配套公寓，服务国家自然资源督察成都局等80余家单位，完成875间房源出租。



金融服务产业群

2021年

营业收入突破

10 亿元

利润总额

3.79 亿元

金融服务能级大幅提升,业务版图稳健扩张,资金融、产业金融、普惠金融“三驾马车”并进,发展速度不断加快。

产业基金项目

- 城乡一体化基金一期二期
- 天投工银基金
- 天府恒益基金
- 国新债转股基金
- 成都文创产业基金
- 紫光基金



资本金融板块

引导基金、市场化母基金及产业基金齐头并进



引导基金:持续推进金融招商和“以投促招”,基本覆盖天府新区战略新兴行业,投资阶段基本覆盖从天使投资到企业上市前的成熟期。全年设立子基金共24支,基金规模90多亿元。

市场化母基金:积极引入外部社会资本,基金集群的协同效应不断提升,募资渠道不断拓宽;投资领域基本覆盖天府新区重点发展的科技创新、生物医药、消费升级、文化娱乐等四大行业赛道;全年设立子基金7支,总规模96.16亿元。第二期母基金募集工作加速推进,天创投基金公司与江北嘴基金公司签署了天府两江协同创新基金合伙协议,目标规模10亿元。

产业基金:坚持以落实政府重大产业战略政策和服务新区与集团重点产业为宗旨,推动基金集群发展。

普惠金融板块

践行国企使命担当
着力解决中小企业
融资难、融资贵问题



创新业务品类,加强同业合作,积极拓展国家融担基金“总对总”批量担保业务及供应链业务,银担“总对总”业务合作首批额度10亿元。

服务中小微企业和个人创新创业,以低费率为天府新区中小微企业及“蓉漂”创业者提供准公共产品属性融资服务,累计投放担保贷款403笔,投放委托贷款6笔,开立工程保函53笔。

截至2021年末,在保项目386户,委托贷款存量6户,在保工程保函93笔。

产业金融板块

构建内外联动、
协同发展的创新机制



以“区域+政府平台”业务模式,深入挖掘各区域内政府平台公司资源,扩大保理业务规模,全年实现保理融资约2.67亿元。

推动建立供应链融资渠道,完成供应链资产证券化储架的发行工作。

推动融资租赁牌照获取工作,完善金融产业链条。

服务新区经济

成都天投集团积极致力于服务区域经济建设,培育“四上企业”,助推天府新区GDP增长,牵头的入库“四上企业”9家,涉及7个GDP细分行业。其中,5个细分行业企业实现快速增长,高于奋斗目标,为天府新区经济增长贡献力量。



谱写双城记 共谋新发展

为落实《成渝地区双城经济圈建设规划纲要》,成都天投集团按照“重庆两江新区、四川天府新区共建八大产业联盟”的统筹部署,推动组建成渝双城经济圈现代金融产业旗舰联盟,形成成渝双城区域发展新范式。



助力新区产业招引

创新“基金+招商”模式,充分发挥及资源整合优势,组建专业招商团队,积极助力天府新区产业招引,开展投资促进专项活动13场。抢抓独角兽岛等重大项目产业招引,累计推荐对接企业40余家,成功落地项目6个(1个“招大引强”项目和5个“招优引专”项目),实际到位内资9亿元,组织招商项目服务活动20多次。

优化金融科技产业招商运营,打造营商环境“窗口”,推进科技高能级企业入驻落户,做好运营服务保障。

招引落户项目清单

- | | |
|------------------|---------|
| 中澳农产品进出口贸易产业服务园区 | 发号令智能平台 |
| 中节能天府智慧能源项目 | 复米健康项目 |
| 布科思智能机器人 | 印象笔记 |





拍摄/贾樊

履责护航安全





创新

系统激发企业内生发展新动能

围绕国企改革三年行动方案，系统谋划布局，公司治理、集团管控、混合所有制改革、技术创新、拓宽发展空间等多维多点推动，着力开拓集团市场化转型和高质量发展路径。



改革激发强活力



以《成都天府新区投资集团有限公司改革三年行动实施方案(2020-2022)》为主线,纵深推进系统改革;覆盖8大类改革任务、33项改革举措、71个改革事项。



“1+11+N”组织推进模式

集团改革三年行动领导小组办公室专班负责,11个职能部门牵头推进,子公司全面参与,保障工作横向到边,纵向到底。

企业治理体系持续完善

制(修)订《党委工作制度》、《公司章程》、党委会/董事会/总经理办公议事规则及事项清单、董事会授权管理制度及清单;落实总经理向董事会报告工作机制。推动所属企业完善董事会规范运作,二三级子公司董事会应建尽建,落实子公司董事会工作报告制度。

混合所有制改革有序推进

按照“宜控则控、宜参则参”原则,建立混改项目库,推动城市综合开发、医疗健康、商业保理、环保等业务板块与行业领军企业合作;共实施混改项目8个,引进社会资本约19亿元。以混促改,推动混改企业建立灵活高效的市场化经营机制,供应链金融、基金投资等业务领域实现“三项制度”改革突破。成立并购工作领导小组、工作专班,谋划培育板块上市,有序推进资本市场运作。

市场机制不断深化

全面推进各级公司经理层成员任期制和契约化管理,扩大职业经理人市场化选聘与契约管理,试点推进以效益为导向的经营评价,完善与效益挂钩的市场化绩效考核与薪酬分配机制。推动国有资本向主业集中,优化二三级子公司业务布局,通过产权转让等各种方式推进集团内部业务重组,完成产权转让项目10个。

管理创新有效突破

集团数字化转型加快,“智慧天投”一期上线运行。以独角兽岛项目为试点推动“大成本”管理创新,建立以目标成本为管理红线的全业态项目全周期标准化成本管理体系。布局片区综合开发,创新“投建管营”一体化运营。

2021年

完成改革任务

59项

总体任务完成率

83%

案例一

天府资本公司结合国企改革三年行动要求与实际发展需要,稳健推进市场化人力资源管理体系变革。结合行业优秀实践,以发展战略规划为导向,通过人才盘点、组织结构和岗位设置优化、工作流程再造,构建经营业绩、薪酬水平市场化“双对标”的市场化薪酬分配制度体系,探索建立创投企业员工跟投、员工持股等激励机制。人力资源管理体系变革为公司发展的注入了强大的内生动力,加快了企业业务布局优化和结构调整,有效提升了公司核心竞争力。

案例二

天投实业公司管理驾驶舱

天投实业公司管理驾驶舱包括建材、能源、环保等5个管理界面、10余个图形动态分析界面,可生成100余张数据分析表,基本实现了业务板块数据跨系统集成。

通过对各业务具体指标的细致划分,从源头规范数据填报口径,推动业财融合,实现精细化管理。遵循业务特点,充分挖掘业务层关键数据,拨开数据表象,展现业务底层运行现状,确保业务全貌得到数据化呈现。实现了业务对象、流程和过程全数字化,汇聚形成经营数据仓库,使经营过程数据得到动态呈现。通过对数据进行自动汇总,将各项指标可视化呈现,直观反映了相关业务运营效能。系统还通过建设数据风险预警模型,建立了业务与数据间的关联,实现业务波动随数据可视化演变,实时触发风险预警,确保生产经营风险可控。



经理层契约化和任期制改革

系统谋划 顶层架构

成立由主要负责人担任组长的专项工作领导小组，分管领导担任领导小组办公室主任，并配备专职人员。以《所属企业经理层成员任期制和契约化管理实施方案》、《子公司经理层成员任期制和契约化管理办法》为统领，全面推进经理层契约化和任期制改革。

科学设计 重点突破

考核体系上“突出差异”，精准建立包括关键业绩、重点任务、发展与效能、约束指标在内的指标库，考核指标共计150余项。实行“一人一岗、一岗一表”的个性化差异化考核。薪酬管理上“以绩定薪”，建立企业经理层成员薪酬总额与企业工资总额挂钩，薪酬标准与企业营收规模、利润贡献、固定资产投资、行业薪酬对标四个维度挂钩，薪酬分配与经营业绩考核挂钩的考核激励方式，打破“收入层层递减”的行政职级化定薪模式，实现企业负责人薪酬水平与所在企业工资总额、价值贡献、经营业绩“三重挂钩”，变“压担子”为主动“跳起摸高”。考核兑现上“刚性约束”，将绩效考核结果作为经理层成员薪酬调整、职级升降、进退流转的重要依据。近年来，集团累计调薪、降级、劝退20余人，初步构建起了“干部能上能下”“收入能增能减”“员工能进能出”的良性机制。



拍摄/天新小马

2021年

“两书一合同”
签订完成率

100%

签订
“两书一合同”

101人



拍摄/天新小马

以效率为导向的国资经营评价

“ 落实成都市委、市政府2019年印发的《关于推进以效率为导向国资经营评价制度改革的试行意见》，引进第三方专业机构，以成都天投实业公司为试点，“一企一策”科学构建差异化的国有资本经营效益评价体系。 ”

聚焦高质量发展关键节点促进转型

围绕国有资本布局结构调整、证券化、混合所有制改革、“两降两提”、法人治理、授权经营、“三项制度改革”、创新转型等影响成都天投实业公司高质量转型发展的关键节点，通过系统评价、明确优化措施促进改革。

聚焦“六大效率”建立评价指标体系

以提升战略支撑、市场经营、资本运营、专业运作、现代治理、创新转型“六大效率”为导向，逐级分解，设置评价指标和标准；引导深化经济责任、社会责任、环境责任。

问题导向深化精进改善

对照国务院国资委发布的绩效评价分级（优秀、良好、平均、较低、较差），将天投实业公司评价结果划分为六个档次，分别明确每个指标的应对策略和措施。

技术创新添实力

成都天投集团深入贯彻落实国家创新驱动发展战略,通过开展“6+12+N”专项活动,完善建设工程技术管理质量,强化技术联动工作机制,大力推动技术创新。



创新创优成果丰硕

申报工程项目创优和工程技术创新成果清单186项,涵盖工程项目62个。其中,工程项目创优105项,工程技术创新16项,技术管理标准及细则7项,论文58篇。全年获得1个国际奖项、11个国家级奖项和50余个省市级奖项。



“三新”技术广泛应用

兴隆湖水生态综合提升工程项目采用碳中和、生态工法等11项新技术、新场景和新应用,天府文创城规划展示厅建设中现场运用“AR”技术完成设计优化12处;取得“可拆卸综合管廊电力舱模块式防火隔断结构”、“用于综合管廊出线口的防水密封组件”、“路灯(多杆合一)”等3项技术专利,并在益州大道、创意路等50余个综合管廊项目中推广应用。



国际奖项

- 中意文化交流城市会客厅荣获2021德国标杆设计奖精选奖,并入围2021美国A+Awards文化展示类大奖

国家奖项

- 西博城(一期)荣获“中国土木工程詹天佑奖”
- 天府国际会议中心项目荣获中国钢结构金奖
- 华西天府医院荣获有色金属建设行业工程勘察成果奖一等奖
- 官塘国际会展小村荣获2021年园冶杯乡村振兴类银奖

设计创新奖项

- 天府公园周边路网项目、成都石室中学天府新区校区、云龙湾大桥等16个项目分别荣获四川省优秀勘察设计奖

安标工地

- 科创园及配套项目、创意路、润泽路小学等26个项目分别被评为省、市级安全生产标化工地及绿色施工示范工程

工程质量奖项

- 科创园1号地块、国家成都农业科技中心项目、万安街道(三期)安置房等项目被评为省、市结构优质工程

空间拓展增动力



拓展区域空间

搭建成渝地区双城经济圈建设合作平台。融入成渝地区双城经济圈，与重庆江北嘴投资集团共同组建两江新区、天府新区现代金融产业旗舰联盟，发起设立天府两江协同创新基金，推动与重庆国家金融科技认证中心共同开展知识产权融资服务，与重庆两江新区开发投资集团公司开展人才引进、交流培训等多元人才服务合作。



扩大企业合作空间

推进实施混合所有制项目8个，引入社会资本19亿元。参与组建成都市重大产业化基金和成都市科创投集团，与雅安等地市开展产业链合作，新增国家电网、中海地产、广药四川、遂宁发展等战略合作伙伴。

2021年

推进实施混合所有制项目

8个

引入社会资本

19亿元

拓展业务空间



○ 关爱助力员工发展

○ 绿色引领生态发展

○ 公益促进社会发展



和合

共促共建高品质美好幸福生活

成都天投集团将天府新区“幸福美好生活十大工程”行动部署有机融入企业生产经营管理体系之中，切实落地员工责任、生态责任、公益责任。

多元关爱 提升员工归属感认同感

集团工会完成换届选举，新成立工会组织2个，2个工会获得天府新区“首批优秀职工之家”称号。



2021年
新成立工会组织
2个

聚焦职工关怀需求，深化工会服务效能

持续做好职工关怀慰问、互助保障、健康体检、“四季送”、困难帮扶等系列工作，通过开展“夏送清凉”和“冬送温暖”活动，慰问建设项目工友、一线防疫和服务人员1300多名，发放慰问物资约13万元。

丰富职工文化活动，举办庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演暨“两优一先”表彰大会活动表达职工群众对党最诚挚的祝福，开展“牛转新机 团结奋进”新春活动传递工会关怀，各级工会组织全年开展专题活动52次，职工参与达7000余人次；依托集团8个兴趣小组，满足职工多样文化需求，组织瑜伽、篮球、书法等各类活动200余次。

加强女职工关心关爱，集团各级女工委积极发挥职能作用，结合建党100周年主题举办“巾帼跟党走 奋进新征程”三八节系列活动，针对性订制女职工体检套餐，全年举办女职工活动11次，1500余人次参加，充分展现了女职工风采。

特色关爱行动



开展员工关怀慰问250余人次，组织办公室义诊。



为员工建立体育活动、锻炼身体的平台，组建运动类兴趣小组，定期开展职工体育活动。



组织“关心关爱员工家庭教育”等多项专题知识讲座和主题活动，为职工生活需求提供精准服务。



举办员工集体生日会，落实“双拥”共建工作，组织开展退役军人、军属员工节前谈心谈话、新春慰问。



开展“我为员工办实事”活动，用心用力解决员工群众“急难愁盼”问题。



举办员工集体生日会，落实“双拥”共建工作，组织开展退役军人、军属员工节前谈心谈话、新春慰问。

绿色引领生态发展

突出生态导入 推动公园城市建设

落实生态环保督察事项

围绕省、市、新区生态环境保护重大决策部署，严格履行主体责任。组织召开生态环保专题会10余次，现场检查生态环保问题40余次，整改完成第二轮央督协办案件6件、长江经济带和省督交办任务15件。

加快生态环保项目建设

顺利完成兴隆湖水生态提升工程、雁栖湖湿地复垦、三星农产品加工基地污水处理站提标改造等环保项目任务。

发展绿色生态产业

成都天投集团以独角兽岛、中央商务区西片区集中供能业务合作为基础，与中节能建筑节能有限公司共同推动总投资约30亿的中节能建筑节能西南区域总部暨天府智慧能源示范项目，打造区域能源大数据平台，助力新区建设以可再生能源利用为特色、多能互补的绿色、高效、低碳公园城市示范区。

技术创新促进生态建设

兴隆湖水生态综合提升、国会中心周边生态景观等项目采用“街道一体化”设计，兴隆湖水生态综合提升工程项目采用“林水一体化”设计、清水型生态系统构建技术、浅层地热能利用技术、碳中和、生态工法等11项新技术、新场景和新应用。

案例

创新应用降噪排水沥青路面技术

为降低路面噪音，在3个项目中铺筑降噪排水沥青路面，平均降噪4-5分贝，相当于路面车辆减少一半。同时，降噪沥青路面渗水系数可达5500毫米/分钟，雨水可以迅速地通过路面表层内部通道沿横坡排出路面以外，消除行车水漂，大幅度减轻溅水。

公益促进社会发展

强化国企责任担当，高位塑造“公益天投”品牌，发挥集团内各企业优势资源，360°开展社会公益活动。



- 针对新冠疫情影响，成都天投集团积极落实减免补等优惠政策，新增减免租金**155.6**万元，帮扶或缓解中小商家**20**个。
- 积极开展“慈善一日捐”活动，干部职工踊跃捐款**10**万余元。
- 走进园区、社区、工地、企业、学校等场所开展义诊及健康管理咨询活动**80**场次，受众**24**万余人次。
- 爱心助农，促进滞销农产品销售；成功帮助万安街道双泉村销售仔姜**20000**余斤，10余种植户户均实现仔姜销售收入**20000**元以上。

案例 智荟生活服务公司就业援助

新冠疫情期间，“稳就业，保民生”成为社会关注重点，智荟生活服务公司主动担当社会责任，提供就业援助。

智荟生活服务公司专项研究制定就业援助方案，安排专人组织落实；加大业务拓宽力度，适应失业人群特征，提供更多保洁、秩序维护等基础岗位；组织人员走进新区各乡镇、学校，为失业人员、大学生等提供免费就业咨询，为求职者提供职业方向、职业选择、就业准备、职业发展等方面的指导；通过网站、现场、校园等多渠道发布招聘信息，为就业困难人员提供快速、便捷的信息。

案例 天投农业公司爱心助力滞销农产品销售

万安街道双泉村农户种植的胭脂萝卜、仔姜收成格外好，却因疫情反复，大量滞销，囤积村里。天投农业公司打造的区域公用品牌“鹿溪荟”及时行动，联合万安街道、社区，组织发起爱心助农活动，受到省内外广大热心人士的关注，通过平台下单、电话预定、线上推广、终端渠道等方式推动爱心接龙，成功帮助种植户销售。

案例 “大地天府 非遗官塘”

为进一步体现国企责任担当、持续做好集团大公益体系建设，9月21日，集团在官塘举办了一场以“非遗传承·从我做起”为主题的亲子公益活动，邀请广大市民家庭以“亲睹非遗风貌、感受非遗文化、体验非遗技艺、共宣非遗倡议”的特别方式共度中秋佳节。

此次活动以非遗院落地图打卡通关为线索，设置参与体验月饼制作、投壶PK、扎花灯、放河灯、猜灯谜以及参观荣窑砂器和蜀锦博物馆等多个非遗游玩项目，最终抵达“非遗传承·从我做起”的联合倡议点，完成集团与四川省非物质文化遗产保护中心共同发起的联名倡议签署活动。

活动现场吸引了近200个家庭积极参与，大家纷纷表示，本次活动丰富有趣，公益主题充满意义，孩子们通过游玩感受传统佳节和非遗文化的魅力，还成为“向阳非遗传承合伙人”，从而在心中播下传承中华文化的种子。

此次活动通过搭建“公益+项目”互动融合平台，不仅展示了传统村落的非遗焕新、引导广大市民探索非遗“活”态传承之路，也体现了集团弘扬中华传统文化、友善公益的大爱情怀。





展望2022

把握“稳”的主基调 强担当稳预期

胸怀“国之大者”，围绕“双城记”“示范区”“都市圈”等重大战略，将部署要求转化为目标清单、任务清单、责任清单。聚焦“双碳”引领创新发展，夯实新区自然生态本底和生物多样性结构，探索生态价值实现新路径、转化新范式，加快循环经济产业发展，实施独角兽岛园区等降碳示范项目。坚持稳字当头抓经营，积极培育企业上规入库，加强经济运行动态分析和精准调度，确保重要经营指标运行在合理区间。多措并举推动重大功能性项目建成见效，提升投资质量和建设效率，形成更多投资增量和实物工作量。

聚焦“进”的主方向 做强做优做大

突出解决质量、效率和动力问题，实现从“量”的积累向“质”的飞跃。推动产业“建圈强链”，加快分布式能源、“供排净治”一体化等业务延链强链。探索“双减”政策下的教培新模式，推动“大健康”业务固链成势，深化城市运营“大管家”模式下公共服务体系，扩大基本民生领域有效供给。推进未来公园社区建设，探索片区综合开发、投建营一体化、城市更新、农商文旅体融合发展等投资运营模式，加快补齐市场化经营短板。深挖央地、区域协同合作潜力，强强联手、相互成就；加快混改步伐，促进优势互补、资源互换、人才互动。清理盘活低效无效资产，推动优质资源向优质板块倾斜，提升经营效率效益。

增强“防”的主动性 提高发展韧性

统筹好发展与安全，健全完善集团全过程、全链条风险防控工作体系。防控债务风险，推动高负债子企业负债率尽快回归合理水平，控制集团整体负债水平；防控经营风险，深入开展降本增效专项行动，提升资金周转率；防控投资风险，深化违规经营投资责任追究体系建设；强化非主业投资控制，算好收益率与资金成本帐；防控安全环保风险，压实全员安全生产责任制，抓好疫情防控，科学推进污染防治、生态治理、自然修复，将风险关口由事后向事前延伸、由集团向基层延伸、由内部向外部延伸。

保持“干”的精气神 落实目标任务

担当起攻坚克难之责、狠抓落实之责、推动发展之责。处理好当前和长远、整体与局部、改革与发展的关系，对照年度目标任务，明确时间表、路线图、责任人，坚持项目化、数字化、节点化管理，对重点工作、重要任务、重大项目，牵头单位主动靠前、一牵到底，责任单位要积极配合、全力推进，共同凝聚推动落实的强大合力。完善考核评价与督查督办相结合的促落实工作机制，及时跟踪问效，严格打表兑现。党员领导干部要坚定践行“五个走在前列”要求，勇于跟最强的“比拼”，敢于和最快的“赛跑”，善于向最好的“学习”。

坚定“严”的主旋律 高质量党建引领

把政治建设摆在首位，拥护“两个确立”，做到“两个维护”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，不断提高政治判断力、领悟力、执行力。做好迎接和宣贯党的二十大工作，巩固拓展党史学习教育成果。把党的领导贯穿发展全过程、各方面，理清各治理主体关系。党管干部、党管人才原则与市场化选人用人机制结合，注重在生产经营一线、急难险重任务中选拔人才。严格党内监督，抓好廉洁教育，强化执纪问责，完善不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。统筹推进基层党建、意识形态和统战群团工作，促进党建经营深度融合，弘扬企业家精神，强化业绩导向和执行力文化。

“十四五”规划要点

总体战略——“12365”

- 1 **立足“一”个定位** “公园城市综合运营商”和“现代国际投资商”
- 2 **突出“两”大发展导向** 市场化转型、专业化运作
- 3 **构建“三资”循环** 资源资产化、资产资本化、资本证券化
- 6 **推动“六”项举措** 服务城市战略、优化业务结构、强化科技创新、深化改革发展、提升资源配置效率、加强内外资源联动
- 5 **夯实“五大支撑”** 党建引领、公司治理、经营管理、人才队伍、品牌文化



战略目标

到“十四五”末，战略支撑作用更加巩固，产业结构布局更加优化，创新驱动引领能力更加强劲，资源配置方式更加丰富，行业影响力和区域带动力更加凸显，企业核心竞争力全面增强，发展成为治理结构科学完善、经营机制灵活高效、市场竞争力显著提升的国企转型发展标杆。

五大重点任务

服务公园城市营建

做强城市功能的主力军，夯实新区幸福美好生活保障，营建高品质科创空间，助力打造内陆开放门户，提升区域协同发展能级

提升主业核心竞争力

以城市综合运营为战略核心业务、以品质生活服务为战略转型业务、以现代金融服务为协同支持业务、以“科技+”产业为战略新兴业务

激发经营活力

强化市场主体地位，健全市场化经营机制，完善市场化选人用人机制，优化市场化薪酬体系

放大国资功能

推进资本市场上市，分层分类推进混改

深化对外合作

创新模式推进片区综合开发，优化战略合作平台，引入国际化城市综合运营企业，推动成渝地区双城经济圈战略合作，对接京津冀、长三角、大湾区优质企业，合作开展资源开发、产业培育

五大支撑保障体系

完善现代企业制度

提升集团管控效能

提升人才队伍能级

加强品牌文化建设

加强党的领导和党的建设

指标索引

序号	目录	中国企业社会责任报告指南 基础框架 (CASS-CSR4.0) 指标	索引
1	关于报告	P1.2 P1.3	
2	我们的回顾总结	P2.1 P2.2	P01
3	我们的责任管理	P3.2 G2.1 G2.2 G2.3 G6.1	P03
4	我们的履责答卷	A2 A3 P4.3 M1.6 M1.7 S1.3	P05
5	我们的小档案 年度记事 集团概况 品牌重塑	P4.1 P4.2 G1.1 G1.2 M1.1	P07-P12
6	责任聚焦 锚定党建领航发展 落地落细疫情防控 夯实筑牢人才高地	P3.1 G3.1 G3.2 G3.3 M1.3 S2.10 S2.14 S2.15 S2.16	P13-P20
7	致远-落实公园城市示范区发展战略 抢抓城市建设 聚焦主业经营 服务新区经济 履责护航安全	M2.1 M1.8 S3.1 S3.3 S3.4	P21-P52
8	创新-系统激发企业内生发展新动能 改革激发强活力 技术创新添实力 空间拓展增动力	M2.4 M2.7 S1.4	P53-62
9	和合-共促共建高品质美好幸福生活 绿色引领生态发展 公益促进社会发展 关爱助力员工发展	S2.13 S2.18 S4.3 S4.8 S4.9 S4.10 E1.3 E1.6 E1.7 E2.1 E2.2 E2.3	P63-P69
10	展望2022	A1	P69
11	“十四五”规划要点	A1	P71
12	报告索引	A5	P73
13	意见反馈表	A6	P75

报告索引

简称	全称
天府新区	四川天府新区
成都天投集团或集团	成都天府新区投资集团有限公司
建投公司	成都天府新区建设投资有限公司
天投开发公司	成都天投地产开发有限公司
天府规划院	成都天府新区规划设计研究院有限公司
天投实业公司	成都天投实业有限公司
天府资本公司	成都天府资本投资有限公司
天投资管公司	成都天投资产管理有限公司
新城市公司	成都天投新城市建设投资有限公司
天投科技公司	成都天府新区科技投资有限责任公司
天投农业公司	成都天府新区农业投资有限公司
天投健康公司	成都天投健康产业投资有限公司
天投教育公司	成都天府新区教育投资有限公司
天创投公司	成都天府创新股权投资基金管理有限公司
天投创研院	天投创智研究院
天万公司	天万投资控股有限公司



意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您关注成都天投集团社会责任管理工作，在百忙之中阅读本报告。为提升成都天投集团履责能力，改进报告编制工作，殷切期待您的宝贵建议，请不吝赐教！

1.您属于以下哪类相关方

政府关联部门 政府非关联部门 投资机构
供应商等合作伙伴 关联社区居民 同类型公司
专业管理咨询人员 客户 员工

其他 _____

2.您对本报告结构编排的评价

很合理 较合理 一般 较差 差

3.您对本报告的总体评价

好 较好 一般 较差 差

4.您对本报告披露的社会责任管理信息质量的评价

好 较好 一般 较差 差

5.您对本报告版式设计的评价

好 较好 一般 较差 差

6.其他有关提升社会责任管理和报告编写水平的建议

您的个人信息：

姓名： _____ 性别： _____ 年龄： _____

单位： _____ 联系方式： _____

请将《意见反馈表》寄(发)至如下通讯地址或邮箱

收 信 人：成都天府新区投资集团有限公司

通信地址：成都科学城天府新经济产业园B区1-3号楼

联系电话：028-62695198

公司官网：www.cdtjt.com